

**ISTITUTO COMPRENSIVO LIPARI "S. Lucia"**

Via Prof. Emanuele Carnevale - 98055 LIPARI (ME)



090-9812316 – 090-8960993

email: meic81700d@istruzione.it – pec: meic81700d@pec.istruzione.itweb: www.iclipari.edu.it

cod.mecc.: MEIC81700D C.F. – Partita IVA : 81001370832

ISTITUTO COMPRENSIVO LIPARI
Prot. 0001492 del 04/02/2024
VI-10 (Uscita)

Albo on-line

Amministrazione Trasparente

Atti

OGGETTO: Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza, Missione 4 – Istruzione e ricerca, Componente 1 – Potenziamento dell'offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle università – Investimento 1.4 Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nelle scuole secondarie di primo e di secondo grado e alla lotta alla dispersione scolastica, finanziato dall'Unione europea – Next Generation EU. Azioni di prevenzione e contrasto della dispersione scolastica (D.M. 170/2022).

Riapertura termini Avviso di selezione per il conferimento di n. 1 incarico individuale avente ad oggetto "Esperto formatore per percorsi di mentoring e orientamento"

PROGETTO "ALL INCLUSIVE"**CUP: H64D22003930006**

LA DIRIGENTE SCOLASTICA

VISTA la legge 7 agosto 1990, n. 241, recante «Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi»;

VISTO il decreto legislativo del 30 marzo 2001, n. 165, avente ad oggetto «Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche» e, in particolare, l'art. 7, comma 6;

VISTA la legge del 16 gennaio 2003, n. 3, recante «Disposizioni ordinamentali in materia di pubblica amministrazione» e, in particolare, l'art. 11 («Codice unico di progetto degli investimenti pubblici»), commi 1 e 2-bis;

VISTO il decreto legislativo del 10 settembre 2003, n. 276, recante «*Attuazione delle deleghe in materia di occupazione e mercato del lavoro, di cui alla legge 14 febbraio 2003, n. 30*»;

VISTO il decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81, recante «*Attuazione dell'articolo 1 della legge 3 agosto 2007, n. 123, in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro*»;

VISTO il decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, recante «*Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni*»;

VISTO il decreto legislativo 8 aprile 2013, n. 39, recante «*Disposizioni in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'articolo 1, commi 49 e 50, della legge 6 novembre 2012, n. 190*»;

VISTO il decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81, recante «*Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell'articolo 1, comma 7, della legge 10 dicembre 2014, n. 183*»;

VISTO il decreto-legge del 31 maggio 2021, n. 77, convertito, con modificazioni, dalla legge del 29 luglio 2021, n. 108, recante «*Governance del Piano nazionale di ripresa e resilienza e prime misure di rafforzamento delle strutture amministrative e di accelerazione e snellimento delle procedure*» e, in particolare, l'art. 41, comma 2-ter;

VISTO il decreto-legge del 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla Legge del 6 agosto 2021, n. 113, recante «*Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionali all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia*» e, in particolare, l'art. 1, comma 1;

VISTO il decreto-legge del 10 settembre 2021, n. 121, convertito, con modificazioni, dalla Legge 9 novembre 2021, n. 156, recante «*Disposizioni urgenti in materia di investimenti e sicurezza delle infrastrutture, dei trasporti e della circolazione stradale, per la funzionalità del Ministero delle Infrastrutture e della Mobilità Sostenibile, del Consiglio superiore dei lavori pubblici e dell'Agenzia nazionale per la sicurezza delle ferrovie e delle infrastrutture stradali e autostradali*»;

VISTO in particolare, l'art. 10, comma 4, del predetto decreto-legge, ai sensi del quale «*laddove non diversamente previsto nel PNRR, ai fini della contabilizzazione e rendicontazione delle spese, le amministrazioni ed i soggetti responsabili dell'attuazione possono utilizzare le «opzioni di costo semplificate» previste dagli articoli 52 e seguenti del regolamento (UE) 2021/1060 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 24 giugno 2021. Ove possibile, la modalità semplificata di cui al primo periodo è altresì estesa alla contabilizzazione e alla rendicontazione delle spese sostenute nell'ambito dei Piani di sviluppo e coesione di cui all'articolo 44 del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 giugno 2019, n. 58*»;

VISTO il decreto-legge del 6 novembre 2021, n. 152, recante «*Disposizioni urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per la prevenzione delle infiltrazioni mafiose*»;

VISTO il decreto-legge 17 maggio 2022, n. 50, convertito, con modificazioni, dalla legge 15 luglio 2022, n. 91, recante «*Misure urgenti in materia di politiche energetiche nazionali, produttività delle imprese e attrazione degli investimenti, nonché in materia di politiche sociali e di crisi ucraina*»;

VISTO il decreto-legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito, con modificazioni, dalla legge 29 giugno 2022, n. 79, recante «*Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)*» e, in particolare, l'art. 47, comma 5;

VISTO il decreto-legge 11 novembre 2022, n. 173, recante «*Disposizioni urgenti in materia di riordino delle attribuzioni dei Ministeri*», convertito, con modificazioni, dalla legge 16 dicembre 2022, n. 204, e, in particolare, l'articolo 6;

VISTO il decreto-legge 24 febbraio 2023, n. 13, convertito, con modificazioni, dalla legge 21 aprile 2023, n. 41, recante «*Disposizioni urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e del Piano nazionale degli investimenti complementari al PNRR (PNC), nonché per l'attuazione delle politiche di coesione e della politica agricola comune*»;

VISTO il regolamento (UE) 2016/679 del 14 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (Regolamento generale sulla protezione dei dati);

VISTO il regolamento (UE) 2021/241 del Parlamento europeo e del Consiglio dell'Unione europea, del 12 febbraio 2021, che istituisce il dispositivo per la ripresa e la resilienza e, in particolare, l'art. 6, paragrafo 2;

VISTO il regolamento delegato (UE) 2021/2106 della Commissione del 28 settembre 2021, «*che integra il regolamento (UE) 2021/241 del Parlamento europeo e del Consiglio, che istituisce il dispositivo per la ripresa e la resilienza, stabilendo gli indicatori comuni e gli elementi dettagliati del quadro di valutazione della ripresa e della resilienza*»;

VISTA la Linea di Investimento 1.4 del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (Missione 4, Componente 1), denominata «Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nelle scuole secondarie di primo e di secondo grado e alla lotta alla dispersione scolastica», finanziato dall'Unione europea – Next Generation EU;

VISTA la Strategia per i diritti delle persone con disabilità 2021-2030 della Commissione europea;

VISTA la Circolare della Presidenza del Consiglio dei ministri – Dipartimento della funzione pubblica n. 2 dell'11 marzo 2008, avente ad oggetto «*Legge 24 dicembre 2007, n. 244, disposizioni in tema di collaborazioni esterne*»;

VISTA la Delibera CIPE n. 63/2020 e, in particolare, l'art. 1 («*Nullità degli atti di finanziamento/autorizzazione degli investimenti pubblici derivante dalla mancata apposizione dei CUP*»);

VISTO il decreto interministeriale del 28 agosto 2018, n. 129, recante «*Istruzioni generali sulla gestione amministrativo-contabile delle istituzioni scolastiche, ai sensi dell'articolo 1, comma 143, della legge 13 luglio 2015, n. 107*»;

VISTO il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri del 15 settembre 2021, che definisce le modalità, le tempistiche e gli strumenti per la rilevazione dei dati di attuazione finanziaria, fisica e procedurale relativa a ciascun progetto finanziato nell'ambito del PNRR, nonché dei milestone e target degli investimenti e delle riforme e di tutti gli ulteriori elementi informativi previsti nel Piano necessari per la rendicontazione alla Commissione europea;

VISTO il decreto del Ministro dell'economia e delle finanze del 6 agosto 2021, recante «*Assegnazione delle risorse finanziarie previste per l'attuazione degli interventi del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) eripartizione di traguardi e obiettivi per scadenze semestrali di rendicontazione*»;

VISTO il decreto del Ministro dell'economia e delle finanze dell'11 ottobre 2021, recante «*Procedure relative alla gestione finanziaria delle risorse previste nell'ambito del PNRR di cui all'articolo 1, comma 1042, della legge 30 dicembre 2020, n. 178*»;

VISTI il Contratto Collettivo Nazionale (CCNL) del Comparto Scuola del 29 novembre 2007 e il Contratto Collettivo Nazionale (CCNL) dell'Area Istruzione e Ricerca 2016-2018 del 19 aprile 2018;

VISTA la Circolare del Ministero del lavoro, della salute e delle politiche sociali del 2 febbraio 2009, n. 2, avente ad oggetto «*Tipologia dei soggetti promotori, ammissibilità delle spese e massimali di costo per le attività rendicontate a costi reali cofinanziate dal fondo sociale europeo 2007-2013 nell'ambito dei programmi operativi nazionali (P.O.N.)*»;

VISTA la Circolare INPS del 6 luglio 2004, n. 103, avente ad oggetto «*Legge 24 novembre 2003, n. 326. Art. 44. Esercenti attività di lavoro autonomo occasionale e incaricati alle vendite a domicilio. Chiarimenti*»;

VISTA la Circolare del Ministero per la semplificazione e la pubblica amministrazione n. 3 del 23 novembre 2017, recante «*Indirizzi operativi in materia di valorizzazione dell'esperienza professionale del personale con contratto di lavoro flessibile e superamento del precariato*»;

VISTA la Circolare del Ministero dell'istruzione, dell'università e della ricerca n. 34815 del 2 agosto 2017, relativa alla procedura di individuazione del personale esperto e dei connessi adempimenti di natura fiscale, previdenziale e assistenziale;

VISTO l'allegato alla Circolare MEF del 14 ottobre 2021, n. 21, recante «*Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) - Trasmissione delle Istruzioni Tecniche per la selezione dei progetti PNRR*»;

VISTA la Circolare del Ministero dell'economia e delle finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – n. 4, del 18 gennaio 2022, recante «*Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) – articolo 1, comma 1 del decreto-legge n. 80 del 2021 - Indicazioni attuative*»;

VISTO il decreto del Ministero dell'istruzione del 24 giugno 2022, n. 170, con cui sono stati definiti i criteri di riparto delle risorse per gli interventi di prevenzione e contrasto alla dispersione scolastica nell'ambito della linea di investimento 1.4, Missione 4, Componente 1, del PNRR per le Azioni di prevenzione e contrasto della dispersione scolastica (D.M. 170/2022);

VISTO in particolare, l'Allegato n. 2 al predetto decreto che prevede il finanziamento destinato a questa Istituzione scolastica per l'importo di € € 114.510,84;

VISTE le Istruzioni operative, prot. n. 109799 del 30 dicembre 2022, adottate dal Ministero dell'istruzione e del merito e recanti «*PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA MISSIONE 4: ISTRUZIONE E RICERCA Componente 1 – Potenziamento dell'offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle Università Investimento 1.4: Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nelle scuole secondarie di primo e di secondo grado e alla lotta alla dispersione scolastica Azioni di prevenzione e contrasto della dispersione scolastica (D.M. 170/2022)*» e, in particolare, il paragrafo 3, recante «*Le tipologie di attività del progetto e le opzioni di costo semplificate*»;

VISTO il programma annuale 2023 approvato dall'Istituto scolastico in data 07/02/2023;

CONSIDERATI il progetto e l'Accordo di concessione sottoscritti digitalmente dal Dirigente scolastico e dal Coordinatore dell'Unità di Missione del PNRR;

VISTO il decreto del Dirigente Scolastico di assunzione in bilancio del progetto, prot. n. 2469 del 31/03/2023;

VISTO il Regolamento di questa Istituzione scolastica relativo al conferimento degli incarichi individuali, adottato con delibera del Consiglio d'Istituto n. 16 del 30/11/2023;

VISTO il decreto prot. n. 10080 del 15/12/2023 con il quale l'Istituzione scolastica ha autorizzato l'avvio di una selezione volta al conferimento di **4** incarichi individuali, avente ad oggetto "**Esperto formatore per percorsi di mentoring e orientamento**" e per una durata pari complessivamente a 740 ore;

VISTO l'Avviso di selezione prot. 10308 pubblicato dall'Istituzione scolastica in data 21/12/2023;

VISTO in particolare, l'art. 8 del succitato Avviso, ai sensi del quale «*Le istanze di partecipazione (...)devono pervenire entro e non oltre le ore 12.00 del 03/01/2024*»;

CONSIDERATO che alla data del 03/01/2024, scadenza prevista dall'Avviso per la presentazione delle istanze, non sono pervenute candidature da parte del personale interno all'Istituzione;

CONSIDERATO che alla data del 03/01/2024, scadenza prevista dall'Avviso per la presentazione delle istanze è pervenuta n. 1 candidatura da personale di altra Istituzione scolastica esterno;

CONSIDERATO che alla data del 03/01/2024, scadenza prevista dall'Avviso per la presentazione delle istanze è pervenuta n. 4 candidature da personale esterno;

CONSIDERATO che si è proceduto alla valutazione delle candidature pervenute, sulla base dei criteri di selezione di cui all'art. 7 dell'Avviso;

VISTO il verbale della selezione, svolta in data 04/01/2024, acquisito con prot. n. 103 del 04/01/2024 che riporta altresì la graduatoria dei candidati idonei, sottoscritto dalla Commissione incaricata con decreto n. 73, del 03/01/2024;

VISTO il decreto di pubblicazione della graduatoria provvisoria, prot. n. 106 del 04/01/2024, relativa all'Avviso di selezione Esperto formatore per *percorsi di Mentoring e orientamento* prot. n. 10308 del 21/12/2023;

CONSIDERATO che nei tempi indicati non sono pervenuti reclami;

VISTO il decreto di pubblicazione della graduatoria definitiva, prot. n. 260 del 09/01/2024 relativa all'Avviso di selezione Esperto formatore per *percorsi di Mentoring e orientamento* prot. n. 10308 del 21/12/2023;

CONSIDERATO che, in particolare, la Dott.ssa Devardo Alessia nata a Milazzo, il 15/06/1992 c.f. DVRLSS92H55F206E, è risultata essere in posizione idonea ai fini della selezione in graduatoria;

VISTO il Decreto di conferimento dell'incarico individuale, prot. n. 527 del 16 gennaio 2024, avente ad oggetto "Percorsi di Mentoring e orientamento" alla Dott.ssa Devardo Alessia nata a Milazzo, il 15/06/1992 c.f. DVRLSS92H55F206E;

PRESO ATTO che la Dott.ssa Devardo Alessia nata a Milazzo, il 15/06/1992 c.f. DVRLSS92H55F206E ha rinunciato all'incarico, prot. 1291 del 31 gennaio 2024;

CONSIDERATA la necessità, nell'ambito del Progetto "All Inclusive" C.U.P. H64D22003930006, di avvalersi della collaborazione di **4** unità di personale interno/esterno in possesso di idonei requisiti per l'affidamento dell'incarico avente ad oggetto "**Esperto formatore per percorsi di mentoring e orientamento**", per una durata pari complessivamente a 740 ore;

VISTO IL Decreto per il conferimento di **n. 1 incarico** individuale avente ad oggetto "Esperto formatore per percorsi

di mentoring e orientamento”, prot. n. 1316 del 31/01/2024 con il quale si procedeva allo scorrimento della graduatoria definitiva pubblicata con decreto prot. n. 260 del 09/01/2024 e si individuava quale destinataria di incarico individuale, avente ad oggetto “Percorsi di Mentoring e orientamento” la Dott.ssa Silvestro Mariacristina nata a Messina, il 05/02/1997 c.f. SLVMCR97B45F158L;

PRESO ATTO della rinuncia all’incarico della dr.ssa Silvestro Mariacristina, nata a Messina, il 05/02/1997 c.f. SLVMCR97B45F158L, prot. n. 1343 del 31/01/2024 ;

CONSIDERATA la necessità, nell’ambito del Progetto “All Inclusive” C.U.P. H64D22003930006, di avvalersi della collaborazione di 4 unità di personale interno/esterno in possesso di idonei requisiti per l’affidamento dell’incarico avente ad oggetto “**Esperto formatore per percorsi di mentoring e orientamento**” ;

CONSIDERATA la necessità di adottare un sistema di contabilità separata (o una codificazione contabile adeguata) e informatizzata per tutte le transazioni relative al progetto per assicurare la tracciabilità dell’utilizzo delle risorse del PNRR;

RITENUTO che per la presente procedura selettiva è individuato, quale responsabile del procedimento la Dr.ssa Anna Bonarrigo, in qualità di Dirigente scolastico che risulta pienamente idonea a ricoprire tale incarico e che soddisfa i requisiti richiesti dalla legge n. 241/1990;

VISTO l’art. 6 bis della citata legge n. 241/1990, relativo all’obbligo di astensione dall’incarico del responsabile del procedimento in caso di conflitto di interessi, e all’obbligo di segnalazione da parte dello stesso di ogni situazione di conflitto (anche potenziale);

CONSIDERATO che il Dirigente Scolastico, Dr.ssa Anna Bonarrigo, in qualità di RUP, ha sottoscritto la dichiarazione di inesistenza di cause di conflitto di interessi ed obblighi di astensione;

VISTO l’art. 35, comma 3, lett. a), del citato decreto legislativo n. 165/2001;

VISTO altresì, l’art. 19, commi 1 e 2, del citato decreto legislativo n. 33/2013;

VISTO l’art. 35 del CCNL CCNL 29.11.2007 - collaborazioni plurime del personale della scuola;

VISTO il quaderno 3 del MIUR - Istruzioni per l'affidamento di incarichi individuali;

VISTO L’art. 7, comma 6, del D.Lgs. 165/2001;

VISTO il Codice Civile alla voce «contratto di lavoro autonomo o contratto d’opera» di cui art. 2222 c.c. e ss.mm.ii;

VISTO il Decreto di avvio selezione per il conferimento incarichi per esperti interni-esterni a valere sul progetto PNRR Missione 4 – Istruzione e ricerca - Componente 1 – Potenziamento dell’offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle università – Investimento 1.4: Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nelle scuole secondarie di primo e di secondo grado e alla lotta alla dispersione scolastica – azioni di prevenzione e contrasto della dispersione scolastica, prot. n° 10080 del 15.12.2023;

nell’osservanza delle disposizioni di cui alla Legge 6 novembre 2012, n. 190, recante «Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità della Pubblica Amministrazione

DISPONE

La riapertura dei termini di presentazione candidature per la procedura di selezione pubblica per l’affidamento di n. 1 incarico individuale di esperto per la realizzazione dei seguenti percorsi relativi al Progetto All Inclusive CUP H64D22003930006:

INCARICHI A BANDO	NUMERO EDIZIONI AFFIDATE PER SINGOLO INCARICO	NUMERO ORE PER EDIZIONE	COMPENSO ORARIO OMNI COMPRENSIVO	DESTINATARI
n° 1 incarico di "Esperto formatore per percorsi di mentoring e orientamento"	N. 9 percorsi individuali di mentoring e orientamento, per singolo incarico	20 ore di formazione per singola edizione (percorso)	42,00€/h	studenti e studentesse della scuola primaria e secondaria di primo grado a rischio dispersione o che abbiano già abbandonato la frequenza scolastica

L'assegnazione del numero di percorsi (9/10) avverrà seguendo l'ordine di graduatoria: l'esperto che si posizionerà al 1° posto avrà assegnati 10 percorsi, gli esperti collocati in posizione successiva avranno assegnati 9 percorsi. Nell'eventualità di candidature in numero inferiore alle posizioni aperte a bando, il Dirigente Scolastico si riserva la possibilità di ridistribuire equamente le edizioni tra gli aventi diritto.

Art. 3 - COMPITI DELL'INCARICATO

L'attività formativa di mentoring e orientamento dovrà essere svolta in rapporto 1:1 in favore di studenti che mostrano particolari fragilità, motivazionali e/o nelle discipline di studio, a rischio di abbandono o che abbiano interrotto la frequenza scolastica. Il progetto prevede l'erogazione di percorsi individuali di rafforzamento attraverso mentoring e orientamento, sostegno delle competenze disciplinari, coaching motivazionale. Ciascun percorso potrà essere erogato sia durante l'orario scolastico sia in prosecuzione pomeridiana dell'orario scolastico, secondo un calendario di interventi concordato con la Dirigenza e il coordinatore di classe dell'allievo beneficiario.

Gli esperti dovranno realizzare attività di mentoring e orientamento per sostenere e promuovere lo sviluppo globale degli studenti, lo sviluppo dell'autostima e del benessere emotivo ed una maggiore consapevolezza di sé. L'intervento formativo dovrà promuovere anche lo sviluppo in ambito psicosociale, per sostenere gli

studenti nella motivazione all'apprendimento in modo da orientarli verso una scelta consapevole del proprio percorso di studio. Gli esperti selezionati esplicheranno le scelte metodologiche nella programmazione che dovranno presentare in fase di avvio delle attività, fermo restando l'obbligo di aderire alle indicazioni di massima fornite nel presente avviso.

L'incaricato in particolare dovrà:

- Operare in piena aderenza dell'intervento formativo, ai contenuti ed obiettivi del progetto PNRR "All Inclusive", nonché dei principi e dei valori del Piano Triennale dell'Offerta Formativa della scuola;
- Attenersi diligentemente alle modalità organizzative nello svolgimento delle attività, secondo il calendario redatto dall'istituzione scolastica e, per il personale scolastico, non in orario di servizio;
- Collaborare con il Dirigente scolastico, il Team per la prevenzione scolastica e, per il tramite di questo, con i Consigli di classe;
- Operare per quanto di competenza la gestione della piattaforma Futura PNRR, e comunque la registrazione della frequenza delle attività da parte dei destinatari dell'intervento, dei contenuti delle attività svolte;
- Rispettare le norme in materia di tutela della privacy, secondo le disposizioni in materia di sicurezza previste dal GDPR 679/2016/UE e D.Lgs. n. 196/2003 modificato dal D.Lgs. n.101/2018.

Art. 4 - DESTINATARI DELL'AVVISO E POSSESSO DEI REQUISITI DI AMMISSIONE DI ORDINE GENERALE

Destinatari dell'Avviso di reclutamento sono i docenti interni, docenti di altre Istituzioni scolastiche e il personale esterno all'istituzione scolastica in possesso di specifiche competenze. L'attribuzione degli incarichi avverrà secondo il seguente ordine di precedenza:

1. prioritariamente personale interno all'I. C. "Lipari" in possesso dei requisiti previsti dall'Avviso di selezione;
2. in subordine personale in servizio presso altre Istituzioni scolastiche in possesso dei requisiti previsti dall'Avviso di selezione;
3. in ulteriore subordine personale appartenente ad altra Pubblica Amministrazione in possesso dei requisiti previsti dall'Avviso di selezione, ai sensi dell'art. 7 c. 6 D.Lgs. 165/2001;
4. personale esterno alla pubblica Amministrazione (professionisti autonomi) in possesso dei requisiti previsti dall'Avviso di selezione e con documentate esperienze professionali;
5. personale esterno alla Pubblica Amministrazione appartenente ad Enti di formazione o del Terzo Settore in possesso dei requisiti previsti dall'Avviso di selezione e con documentate esperienze professionali che alla data di scadenza del bando:
 - a) Abbiano la cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione europea;
 - b) Abbiano il godimento dei diritti civili e politici;
 - c) non siano stati esclusi dall'elettorato politico attivo;
 - d) non abbiano riportato condanne penali e non siano destinatari di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale;
 - e) non siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;
 - f) non siano stati dichiarati decaduti o licenziati da un impiego statale; non si trovino in situazione di incompatibilità, ovvero, nel caso in cui sussistano cause di incompatibilità, si impegnano a comunicarle espressamente e tempestivamente, al fine di consentire l'adeguata valutazione delle medesime;
 - g) non si trovino in situazioni di conflitto di interessi, neanche potenziale, che possano interferire con l'esercizio dell'incarico;

Tutti i requisiti per l'ammissione devono essere posseduti e comprovati alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande. L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per

l'ammissione, sarà motivo di esclusione dalla selezione. I Partecipanti alla selezione attestano il possesso dei sopraelencati requisiti di partecipazione mediante dichiarazione sostitutiva, ai sensi del D.P.R. 445/2000, contenuta nell'istanza di partecipazione, che dovrà essere debitamente sottoscritta. L'Istituzione scolastica si riserva di effettuare le verifiche circa il possesso dei requisiti di cui al presente articolo.

ART. 5 - DURATA DELL'INCARICO

L'incarico avrà durata dalla data di sottoscrizione della lettera di incarico o del contratto di prestazione d'opera intellettuale e sino al 31/12/2024, salvo eventuali proroghe.

ART. 6 - COMPENSI

Per l'attività effettivamente e personalmente prestata dall'incaricato, è riconosciuto un compenso orario onnicomprensivo pari a € 42,00 (quarantadue/00) riconosciute per un tetto massimo di 20 ore per singolo percorso individuale di mentoring e orientamento, previa acquisizione agli atti del time-sheet e di una relazione a consuntivo delle attività svolte.

La liquidazione del compenso avverrà a rendicontazione avvenuta e solo dopo accredito dei pertinenti fondi da parte degli organi competenti.

ART. 7 - PROCEDURA DI SELEZIONE

I candidati saranno valutati comparativamente sulla base del curriculum vitae , dei titoli accademici e di studio presentati, nonché sulla base dei servizi, incarichi e competenze acquisite come riportato nella seguente tabella:

GRIGLIA DI VALUTAZIONE TITOLI PER ESPERTO INTERNO/ESTERNO MENTORING E/O ORIENTAMENTO	
TITOLI DI ACCESSO (si valuta un solo titolo)	
	Punteggio
Laurea magistrale Laurea in Psicologia, Laurea in Scienze della formazione, Laurea in Scienze della formazione e dell’educazione, Laurea in Psicopedagogia.	10 punti
Laurea triennale Laurea in Psicologia, Laurea in Scienze della formazione, Laurea in Scienze della formazione e dell’educazione, Laurea in Psicopedagogia.	7 punti
Laurea con lode (punteggio aggiuntivo)	3 punti
TITOLI CULTURALI	
Master, corsi di specializzazione e/o perfezionamento, abilitazioni attinenti alla selezione	5 punti per ogni titolo(max 7 punti)
Specializzazione sul sostegno	5 punti

Corsi di formazione su dispersione, orientamento, coaching motivazionale, placement, disabilità/disagio	3 punti per corso (max 6 punti)
Iscrizione e frequenza corso di formazione tutor/orientatori (DM 328/2022)	3 punti
Competenze informatiche certificate	to per ogni titolo(max 3 punti)
Esperienze lavorative attinenti al progetto (psicologo scolastico, pedagista, referente orientamento, laboratori motivazionali, esperienza di collaborazione con enti di formazione/fondazioni a scopo sociale/agenzie formative e simili per esperienze coerenti con l'Avviso)	1 punto per ogni esperienza/anno scolastico (max 10 punti)
Esperienza documentata nella gestione delle piattaforme digitali PNRR - PON	per ogni esperienza(max 3punti)
TOTALE MAX 50 PUNTI	

La selezione verrà effettuata a cura di apposita Commissione di valutazione, nominata dal Dirigente scolastico con apposito decreto, attraverso la comparazione dei curriculum, in funzione della griglia di valutazione. La composizione della commissione e l'esito della selezione saranno pubblicati all'Albo online del sito web della scuola con valore di notifica a tutti gli effetti.

L'incarico sarà assegnato, nel rispetto dei principi di equità - trasparenza - rotazione - pari opportunità, seguendo l'ordine di graduatoria. Nell'eventuale parità di punteggio tra due aspiranti, prevarrà il candidato più giovane.

ART. 8 - PRESENTAZIONE ISTANZE

Le istanze di partecipazione, redatte sull'allegato modello A, debitamente firmata in calce, corredate dall'allegato B – autovalutazione titoli –, dell'allegato C - Dichiarazione insussistenza di cause di incompatibilità - e dal curriculum redatto secondo il modello europeo (anche esse debitamente firmate), e da un documento di identità in corso di validità devono pervenire, **entro e non oltre le ore 12:00 del 11.02.2024** esclusivamente a mezzo PEC all'indirizzo: meic81700d@pec.istruzione.it

ART. 9 - CAUSE DI ESCLUSIONE

Saranno cause tassative di esclusione:

1. Istanza di partecipazione pervenuta oltre il termine o con mezzi non consentiti;
2. Curriculum Vitae non in formato europeo;
3. Curriculum Vitae non contenente le dichiarazioni relative agli art.38-46 del DPR 445/00, e

- l'autorizzazione al trattamento dei dati personali;
- 4. Omissione anche di una sola firma sulla documentazione;
- 5. Documento di identità scaduto o illeggibile;
- 6. Requisiti di ammissione mancanti o non veritieri.

L'amministrazione si riserva, in caso di affidamento di incarico, di richiedere la documentazione comprovante i titoli dichiarati. La non veridicità delle dichiarazioni rese è motivo di rescissione del contratto. Tutte le istanze e gli allegati, pena l'esclusione, dovranno essere firmate dall'aspirante;

Art. 10 - RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Responsabile del Procedimento è il Dirigente scolastico, Dr.ssa Anna Bonarrigo.

Art. 11 - TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

In applicazione del D. Lvo 196/2003, i dati personali richiesti saranno raccolti ai fini del procedimento per il quale vengono rilasciati, verranno utilizzati esclusivamente per tale scopo e comunque nell'ambito dell'attività istituzionale dell'istituto.

Art. 12 – CONTROVERSIE

E' eletto foro competente il Tribunale di Barcellona P.G. (ME)

Art. 13 - RINVIO ALLA NORMATIVA

Per tutto quanto non indicato specificamente nel presente avviso, si fa espresso riferimento a quanto previsto in materia dalla vigente normativa nazionale. Con riferimento agli incarichi conferiti ai dipendenti pubblici, si applicano le previsioni di cui all'art. 53 del d.lgs. n. 165/2001. Per quanto non espressamente previsto dal presente Avviso, si rinvia al D.lgs. n. 165/2001, al codice civile e alle altre norme vigenti. Le norme e le disposizioni contenute nel presente avviso hanno, a tutti gli effetti, valore di norma regolamentare e contrattuale;

Art. 14 - PUBBLICITA' DELL'AVVISO

Il presente avviso verrà pubblicato All'albo on-line e nell'apposita sezione di Amministrazione Trasparente dell'istituto.

LA DIRIGENTE SCOLASTICA

Dr.ssa Anna Bonarrigo

Documento informatico firmato digitalmente
ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate,
il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa

Allegati:

- All. A: Domanda di partecipazione
- All. B: Scheda di valutazione
- All. C: Dichiarazione di insussistenza di cause di incompatibilità.